**北京京城机电股份有限公司**

**2022年度社会责任报告**

2022年，公司严格按照中国证监会相关要求，认真履行企业职责，较好地保护了股东和债权人权益；严格遵守《劳动法》和公司章程，依法保护职工合法权益；建立健全有效的安全管理体系，为实现安全运营提供了有力保证；党群系统广泛开展各类关爱活动，倾听职工心声，切实为职工办实事。

1、安全生产

2022 年，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立发展决不能以牺牲安全为代价的红线意识，坚持安全第一、预防为主，综合治理的方针，以杜绝各类安全生产事故为目标，以构建双重预防机制和保障疏解整治促提升为主线，以安全生产督导检查和综合考核检查为抓手，深化落实安全生产主体责任，持续做好安全教育培训，健全完善应急管理机制，为公司实现安全运营提供了有力保证。

2023 年，是“十四五”计划的攻坚之年，公司将高度重视安全环保工作，继续强化安全生产责任的落实。开展全员的隐患排查治理工作，全系统从下往上，从上向下全方位进行隐患排查治理，重点控制反复出现的隐患。从风险辨识入手，全过程辨识风险，分级管控，制定风险控制措施，并教育贯彻。切实做到预防为主。强化应急管理，预案贴合实际，按照政府要求进行备案、教育、演练、总结、修改；同时对应急器材、设备设施定期更换和维保。公司系统强化职业病防治工作，从员工入职开始，并强化现场治理。

2、职工权益方面

公司依照法律、法规和规章的规定，参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险以及住房公积金，按时足额缴纳社会保险费，依法履行代扣代缴的义务，每月公布缴纳社会保险费的情况，并接受职工的监督。公司工会在公司转型升级、改革调整和民主管理的实践中，认真贯彻执行厂务公开方面的各项规定，强化源头参与，坚持和完善员工代表大会制度，发挥好员工民主管理和参政议政的作用。

认真履行劳动保护监督检查职能，有效维护职工生命健康权益，推进群众性安全生产和职业健康活动继续深化。结合公司安全宣传“五进”&“安全月”活动，精心策划活动方案，开展2022年“安康杯”竞赛活动。公司开展了安全生产“大讲堂”，全体员工深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述；开展全国“安康有我”网上知识竞赛答题、天海工业“喜迎二十大 安全伴我行”线上安全知识竞赛、隐患排查实践演练、评选安全生产标兵班组等活动。通过活动的开展，督促企业履行安全生产主体责任，进一步提高一线员工参与度，提升员工安全技能和事故隐患排查能力，员工职业健康状况持续改善，公司安全生产管理水平持续提升。

3、丰富员工业余文化生活

2022年以来，公司继续抓好职工文化建设，积极组织开展了员工喜闻乐见的文体活动，进一步满足员工精神和文化方面的需求。在春节和冬奥期间，精心组织开展“冰雪迎冬奥 欢乐过大年”冬奥知识线上答题、“迎新春·云祝福”微视频、摄影作品征集等丰富的活动，营造出对虎年春节的祝愿、对公司蓝图的憧憬、对北京冬奥会的祝福，团结一心、和谐友爱、平安祥和的 “年味儿”氛围。三八妇女节，组织开展女性风采作品征集活动，广大员工踊跃参与，在活动期间征集到的优秀短视频、文字、摄影作品，在微信公众号进行了展示。公司开展了趣味活动、包包DIY、冬奥主题才艺展示等一系列丰富多彩的庆祝活动，充分展示了公司女性健康美丽、奋发向上的风采，体现公司各级工会组织对广大女职工的关心重视。七夕前夕，组织公司系统单身员工参加漷县镇‘七’待已久‘夕’望遇到你” 单身职工联谊会，为单身员工搭建相识相知的联谊平台。党的二十大前夕，开展“喜迎二十大，建功新时代”文化系列活动，广泛征集职工传唱快闪、书画、摄影以及短视频作品，优秀作品在微信公众号上进行展示，唱响时代主旋律。组队参加京城机电“喜迎二十大，建工新时代”羽毛球赛，获得第四名。公司组建篮球队、足球队开展训练。平日里，工会各类兴趣小组群开展乒乓球、台球、羽毛球、健步走等小型多样的文体活动。

4、公益事业和关爱情况

持续做好节日慰问、困难帮扶、家访慰问、关爱劳模、便民服务等活动。今年，公司加大了普惠性服务项目的投入，元旦、春节、五一端节、国庆中秋等传统节日开展全体会员慰问活动。同时，积极响应深入开展消费帮扶，助力巩固拓展脱贫攻坚成果的号召，公司工会本着服务员工，力尽所能，加大消费帮扶力度，普惠慰问品均为北京双创中心扶贫农产品，慰问投入资金57.2万元。

积极开展困难员工帮扶。为在职困难及退休困难劳模申请京城机电温暖基金。公司系统2名员工因配偶重病，导致生活困难。公司深入了解员工实际困难情况，按照困难补助的相关规定，给与2名员工困难补助金。与上级工会积极沟通家庭困难情况，申请到京城机电温暖基金大病救助13967元。同时，在工会会员群转发水滴筹，倡议广大员工积极捐款，帮助员工渡过难关。数伏期间，持续开展送清凉活动，为一线员工送清凉慰问品。公司工会尽量逢高温向一线员工送清凉饮品，为长期户外工作的售后服务人员配备移动保温箱；开展金秋助学活动。助力中高考，为26名员工发放“暖心伴考包”，为1名困难员工、7名子女考入大学的员工申请助学金13000元；为17名子女“幼升小”员工发放书包、铅笔袋等学具；开展母婴关爱慰问，为11名（12人次）员工办理12000元生育慰问金；国庆节开展测血压、测血糖、配钥匙、缝补、手机贴膜等便民服务；为广大会员办理了公园年票；为更好满足员工对生日慰问品多样化需求，精心定制印有公司LOGO的生日慰问品，丰富品种，生日慰问投入资金16.14万元，进一步增强员工归属感，推动企业文化建设。